

KẾ HOẠCH**Luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý
và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức, viên chức năm 2019**

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Quyết định số 1277/QĐ-BTP ngày 09/7/2008 của Bộ Tư pháp ban hành danh mục các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi trong các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Tư pháp.

Căn cứ Quy định số 345-QĐ/TU ngày 21/3/2017 của Tỉnh ủy Nam Định về luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp.

Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo quản lý và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2019 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

- Luân chuyển, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm tạo sự chủ động trong công tác xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý vừa có trình độ chuyên môn vừa sát với thực tế; có đủ bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực đảm đương những nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Điều động cán bộ để sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu công tác cán bộ và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nhằm bố trí sắp xếp công chức, viên chức phù hợp với cơ cấu tổ chức, biên chế của cơ quan Sở phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị và chủ động phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm chống lãng phí có hiệu quả.

- Luân chuyển, điều động cán bộ đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch phù hợp với quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm giữa các đơn vị.

- Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải được thực hiện theo thời hạn định kỳ chuyển đổi, đảm bảo dân chủ, khách quan và được công khai trong nội bộ cơ quan.

II- NỘI DUNG.

1. Đối tượng luân chuyển, điều động, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

1.1. Về luân chuyển.

Cán bộ trong quy hoạch lãnh đạo Sở, quy hoạch lãnh đạo cấp phòng các đơn vị thuộc Sở, trực thuộc Sở.

1.2. Về điều động.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị thuộc Sở, trực thuộc Sở (có danh sách kèm theo).

1.3. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức (có danh sách kèm theo).

2. Đơn vị luân chuyển, điều động, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối.

- Luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác giữa đơn vị tham mưu, tổng hợp và các đơn vị chuyên môn nghiệp vụ thuộc Sở.

- Luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo quản lý và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

3. Thời điểm thực hiện.

Thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức. Quý IV năm 2019.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Giao Văn phòng Sở căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ, kết quả rà soát quy hoạch cán bộ tham mưu lãnh đạo Sở xem xét quyết định.

2. Chánh Văn phòng Sở, Trưởng các đơn vị thuộc Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm thực hiện kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy cơ quan Sở;
- Lãnh đạo Sở (để chỉ đạo);
- Các đơn vị thuộc Sở, trực thuộc Sở (để t/h);
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC



Cù Đức Thuận